



von Busch
& Konsorten

Train-the-Trainer- Ausbildung

Kompetenzvermittlung für moderne Personalentwicklung
in Präsenz- und Onlineformaten

nach
DIN Norm
Standards
entwickelt





Tell me the why

Selten war die Arbeitswelt in einem solchen Wandel wie heute. So ziemlich alles befindet sich mitten im oder auf dem Weg in einen Changeprozess. Altbewährtes wird infrage gestellt und Mitarbeitende müssen sich schnell an das Neue gewöhnen, besser gesagt schnell befähigt werden, diese neuen Aufgaben, Prozesse oder Kompetenzen zu erlernen. Hierfür sind starke Wegbegleiter:innen gefragt, die in diesen Changeprozessen qualifizieren, moderieren oder trainieren.

Auch der Fachkräftemangel führt in der Auswahl und im Onboarding neuer Teammitglieder in vielen Organisationen zum Umdenken. „Hire for attitude, train for skills“ bringt alle die Unternehmen in die Poleposition, die interne Akademien und Prozesse aufbauen, um neuen Mitarbeitenden schnell und effizient das fachliche Know-how beizubringen, damit diese schon in kürzester Zeit einen Mehrwert für das Unternehmen einbringen können. Mithilfe von modernen Lernarchitekturen, kombiniert aus On- und Offlinelernformaten, sowie geschultem Personal im Bereich Training & Development gelingt dieser strategische Schachzug in Richtung zukunftsfähiges Unternehmen.

Unsere Train-the-Trainer-Ausbildung befähigt Menschen genau dazu: moderne Lernkonzepte zu entwickeln und diese in der Praxis gewinnbringend umzusetzen. Hierfür haben wir 5 Lernexpert:innen zu einem Team zusammengeführt, um ein ganzheitliches Lernerlebnis zu schaffen, das in seiner Form einzigartig ist.



Dr. Jana Pieper



Björn von Busch



KONZEPT DER AUSBILDUNG

In mehr als 40 Jahren gemeinsamer Erfahrung im Bereich Training, Coaching und Beratung äußerten unsere Teilnehmenden häufig das Feedback, dass das Seminar, das Training oder der Workshop besonders waren – besonders praxisorientiert, besonders lebendig, besonders wertvoll. Dies liegt aus unserer Sicht an mehreren Faktoren:

- 1. einer speziellen Grundhaltung als Trainer:in**
- 2. einem durchdachten und auf Lernziele ausgerichteten Konzept**
- 3. einer praxisorientierten Didaktik und Methodik**
- 4. einer angenehmen Lernumgebung und guten Stimmung in der Lerngruppe**
- 5. einer spannenden, humorvollen und anschaulichen Vermittlung**

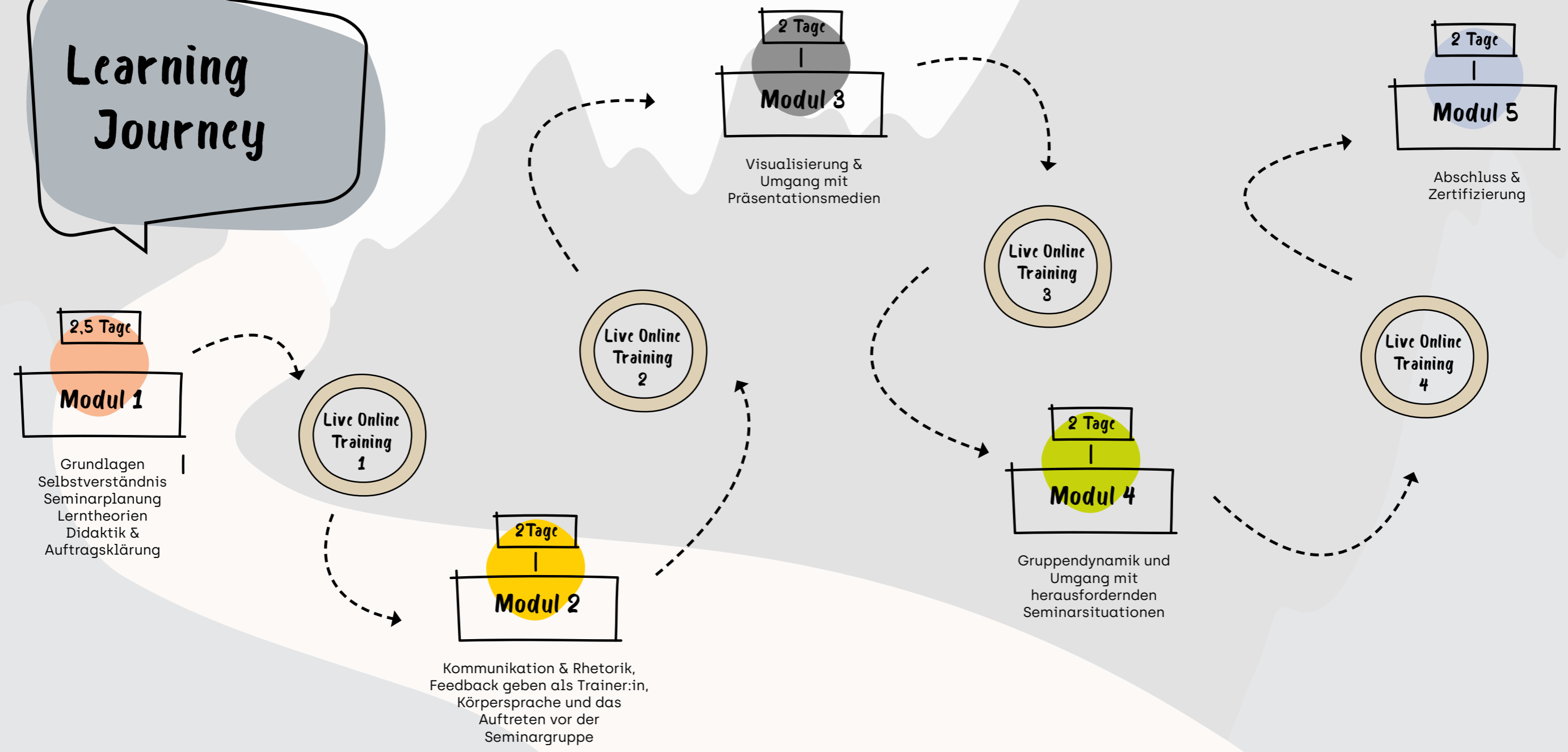
In 5 aufeinander aufbauenden, mehrtägigen Modulen bringen wir Ihnen genau diese Schlüsselkompetenzen bei, damit Sie zukünftig erfolgreich (oder noch erfolgreicher) mit Gruppen in unterschiedlichen Weiterbildungsformaten zusammenarbeiten können. Jedes Modul wird von einem Senior Expert Trainer:in geleitet. Alle haben über 20 Jahre Erfahrung im Bereich Training & Development. Auf diese Weise lernen Sie von 5 verschiedenen Trainer:innenpersönlichkeiten die Topmethoden und profitieren von praxisnahen Tipps und Tricks, die Sie direkt in Ihre Seminare, Trainings und Workshops einbringen können.

Da immer mehr Meetings, Onboardings und Wissensvermittlungen remote, also online, stattfinden, kombinieren auch wir Online- und Präsenzformate miteinander. In den Onlineformaten geht es um die Verknüpfung dieser unterschiedlichen Lernwelten und darum, wie Sie es zukünftig schaffen, mit den richtigen digitalen Methoden remote zu überzeugen.

Unsere Learning Journey dauert insgesamt ca. ein Jahr und bietet ausreichend Raum für Ihre persönliche Entwicklung als Trainer:in. Zwischen den Modulen arbeiten Sie mit den anderen Teilnehmenden in kleinen Peergroups zusammen und bereiten sich gemeinsam auf die Zertifizierung und Ihr erstes eigenes Lernkonzept vor. Wir führen mit allen Teilnehmer:innen ein persönliches Erstgespräch und finden heraus, ob es sich für Sie lohnt, einen der 15 Plätze in Anspruch zu nehmen.

Welche Inhalte in welchem Modul im Fokus stehen, wer Ihre Leadtrainerin bzw. Ihr Leadtrainer in welchem Modul ist und was die Lernziele der jeweiligen Themenblöcke sind, erfahren Sie auf den folgenden Seiten.

Learning Journey



Eigenständiges Lernen mit der Lernplattform

Peergroup Arbeit über die gesamte Laufzeit

Die Präsenzmodule

In den 5 Präsenzmodulen vermitteln wir Ihnen durch erfahrungsbasierte Methoden alles, was gute Trainings, Seminare und Workshops in der Praxis ausmachen. Im Abstand von ca. 2 Monaten finden die Module jeweils in unserem Quartier20 in Neuruppin statt.

Die Onlinemodule

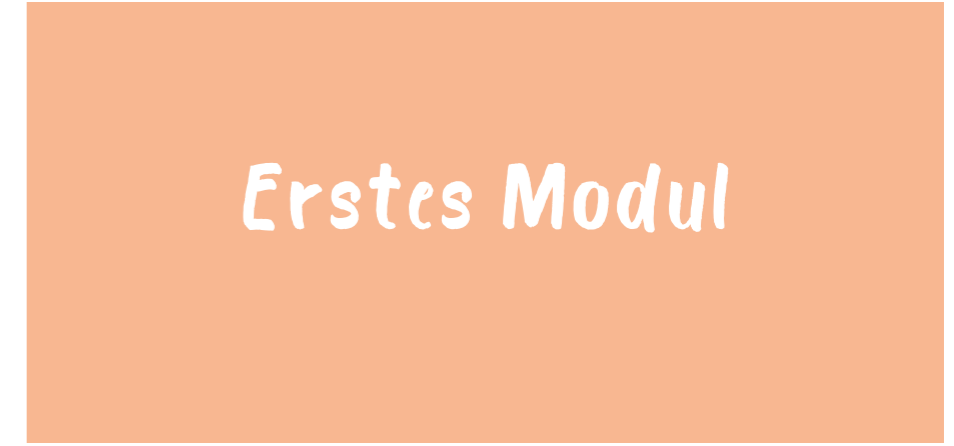
Zwischen den Präsenzmodulen lernen Sie in 4 Onlinemodulen (1 Onlinemodul = 4 Stunden) alles, was wichtig ist, um Trainings, Onboardings und Workshops auch virtuell bzw. in einer Kombination aus online und Präsenz durchzuführen.

Die Lernplattform

Unsere Lernplattform steht Ihnen während der gesamten Ausbildung zur Verfügung. Hier können Sie Unterlagen herunterladen, sich mit den anderen Teilnehmenden austauschen, Selbstlernmaterialien abrufen und bearbeiten.

Die Peergroup-Arbeit

Während der Ausbildung finden Sie sich mit 2 – 3 anderen Teilnehmer:innen zu einer Peergroup zusammen. So lernen Sie auch zwischen den Modulen nicht alleine, sondern bleiben gemeinsam an Themen und Inhalten dran, indem Sie Transferaufgaben lösen und sich zusammen auf die Zertifizierung vorbereiten.



Modul 1:

Grundlagen, Selbstverständnis, Seminarplanung, Lerntheorien, Didaktik, Auftragsklärung

Dieses Modul bildet das Fundament der Train the Trainer Ausbildung und vermittelt wesentliche Kenntnisse und Fertigkeiten, die für angehende Trainer:innen unerlässlich sind.

Zu Beginn des Moduls ist es wichtig, dass die Teilnehmer:innen die Möglichkeit haben, sich gegenseitig kennenzulernen und ihre Erwartungen an die Ausbildung zu klären. Diese Phase dient dazu, eine offene und vertrauensvolle Lernatmosphäre zu schaffen und sicherzustellen, dass die individuellen Bedürfnisse und Ziele der Teilnehmer:innen berücksichtigt werden.

Wie beim Hausbau geht es bei der Konzeption von Lernformaten um das richtige Fundament. In unserem ersten Modul der Ausbildung vermitteln wir daher die Grundlagen von guten Trainings, Seminaren und Workshops. Ein Schwerpunkt liegt hierbei auf der Rolle als Trainer:in. Dies umfasst das Verständnis der Verantwortlichkeiten und Kompetenzen sowie die Entwicklung eines klaren Selbstverständnisses in dieser Funktion.

Die Trainingsplanung und Entwicklung einer effektiven Lernarchitektur sind ein weiterer zentraler Bestandteil dieser Einheit.

Dazu gehören die Entwicklung von Lernzielen, die Auswahl geeigneter Methoden und Medien, die Gestaltung von Lerninhalten sowie die Organisation von Zeit und Raum für die perfekte Weiterbildung. Ein ebenso wichtiges Thema ist die Auseinandersetzung mit verschiedenen Lerntheorien und didaktischen Konzepten, die helfen, das Lernen der Teilnehmenden besser zu verstehen und zu fördern. Schließlich beinhaltet das Modul auch die ganzheitliche Auftragsklärung im Vorfeld von erfolgreichen Lernformaten. Sie lernen, Ziele, Inhalte und Rahmenbedingungen eines Trainingsprojekts klar zu definieren und so zu kommunizieren, dass die Erwartungen aller Beteiligten erfüllt werden.

Insgesamt bietet dieses Modul einen umfassenden Überblick über die wesentlichen Aspekte der Arbeit von Trainer:innen und bereitet die Teilnehmer:innen darauf vor, ihre Aufgaben professionell und kompetent zu erfüllen.

Lernziele:

- ✓ Sie kennen die unterschiedlichen Rollen und Anforderungen von und an Trainer:innen.
- ✓ Sie sind in der Lage, eine umfassende Auftragsklärung durchzuführen.
- ✓ Sie können aus der Auftragsklärung Lernziele und -inhalte ableiten.
- ✓ Sie kennen grundlegende didaktische Konzepte und können damit einen Trainingsleitfaden entwerfen.
- ✓ Sie verfügen über ein Repertoire an unterschiedlichen Trainingsmethoden und setzen diese zielgerichtet ein.

Trainerin Modul 1:

Dr. Jana Pieper



Scan me for more infos!



Mein Name ist Jana Pieper und ich bin seit ca. 20 Jahren als Trainerin, Personalentwicklerin und Führungskraft tätig. Seit über 10 Jahren arbeite ich als selbstständige Trainerin in unterschiedlichen Branchen. Davor war ich als Personalentwicklerin in einem mittelständischen Unternehmen angestellt und kenne daher die Bedürfnisse und Erwartungen, die aus dieser Position an Trainer:innen gestellt werden. Mit einem Bein bin ich zusätzlich im wissenschaftlichen Kontext geblieben. Ich habe in Bildungswissenschaften promoviert und arbeite als Lehrbeauftragte an unterschiedlichen Hochschulen. So bin ich immer up to date, wenn es um neue wissenschaftliche Erkenntnisse in der Lehr- und Lerntheorie geht.

2



zweites Modul

Modul 2: Kommunikation, Rhetorik & Feedback

Sympathisch, authentisch und selbstbewusst als Trainer:in zu wirken, ist unserer Erfahrung nach einer der größten Erfolgsfaktoren in diesem Beruf. Mit dem zweiten Modul unserer Train-the-Trainer-Ausbildung widmen wir uns der Entwicklung dieser entscheidenden Fähigkeiten, die für eine erfolgreiche Vermittlung von Wissen und Informationen unerlässlich sind. Nur wenn Sie es als Trainer:in schaffen zu überzeugen, wird Ihr Training, Seminar oder Workshop erfolgreich sein.

In diesem Modul vermitteln wir Ihnen die Werkzeuge und Techniken, die Sie benötigen, um klar, überzeugend und wirkungsvoll zu kommunizieren. Ein zentraler Aspekt ist die Rhetorik, also die Kunst der überzeugenden Rede. Sie lernen, wie Sie Ihre Botschaften strukturiert und ansprechend präsentieren, um die Aufmerksamkeit Ihrer Zuhörer:innen zu gewinnen. Dazu gehören Techniken zur Verwendung von Sprache und Stimme sowie zur Anpassung der Kommunikation an verschiedene Zielgruppen. Auch die Körpersprache und das Auftreten vor der Seminargruppe spielen eine wesentliche Rolle. Wir trainieren, wie Sie Ihre nonverbale Kommunikation gezielt einsetzen können, um Ihre Botschaften zu unterstützen und Glaubwürdigkeit und Autorität

zu vermitteln. Dies beinhaltet die bewusste Kontrolle von Gestik, Mimik und Haltung sowie die Entwicklung eines selbstbewussten und professionellen Auftretens vor der Gruppe.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf dem Thema „Feedback geben als Trainer:in“. Sie lernen, wie Sie konstruktives Feedback geben, um das Lernen und die Entwicklung der Teilnehmenden zu fördern. Dies umfasst die Fähigkeit, Feedback klar und verständlich zu formulieren, auf die Bedürfnisse und Perspektiven der Teilnehmenden einzugehen und somit eine positive Lernatmosphäre zu schaffen, in der konstruktive Kritik willkommen ist. Wir stellen Ihnen außerdem zahlreiche Methoden vor, wie Sie zukünftig in der Rolle als Trainer:in Feedback mit Gruppen durchführen und so gezielt Rückmeldungen zu Prozessen, Strukturen oder Inhalten von unterschiedlichen Weiterbildungsformaten bekommen.

Trainerin Modul 2:

Scan me
for more
infos!



Frauke Schmidt



Hallo, ich bin Frauke Schmidt und arbeite seit über 25 Jahren mit Herzblut als Trainerin und Organisationsberaterin. Im Training setze ich auf persönliche Wirkung und Humor mit einem großen Fokus auf machbarem Praxistransfer. In meiner Einheit werden Sie aktiv ausprobieren, diskutieren, reflektieren und überrascht sein, wie schnell so ein Tag vergeht. Meine langjährigen Erfahrungen als Führungskraft, Gründerin und Unternehmerin fließen dabei in meine Arbeit ein.

Ich bin zertifizierte Digital Transformation Managerin, Systemische Organisationsberaterin, Scrum Master und Coach.

Lernziele:

- ✓ Sie sind sich Ihrer persönlichen Wirkung bewusst und setzen diese gewinnend ein.
- ✓ In praktischen Übungen vertiefen Sie Ihre rhetorischen Fähigkeiten und lernen, überzeugend zu argumentieren
- ✓ Sie überzeugen mit einem selbstbewussten Auftreten, ohne dabei überheblich oder unauthentisch zu wirken.
- ✓ Sie kennen hilfreiche Tools und Methoden, um die Hemmschwelle vor kritischer Kommunikation abzubauen und erfolgreich konstruktiv in Feedbackprozesse zu gehen.

3



Modul 3:

Professionelle Visualisierung & Präsentationsgestaltung

Ermüdende PowerPoint-Folien und frontale Langeweile suchen Sie in unseren Lernformaten vergebens. Auch dies ist ein Punkt, der immer wieder positiv von unseren Teilnehmenden gefeedbackt wird. Im dritten Modul unserer Ausbildung konzentrieren wir uns auf die Fähigkeiten und Techniken, Inhalte anschaulich und ansprechend zu präsentieren. So stellen Sie zukünftig sicher, dass Ihre Teilnehmer:innen Ihre Botschaften als spannend wahrnehmen, und erhöhen gleichzeitig den Behalteeffekt der zu vermittelnden Inhalte.

Ein zentraler Bestandteil dieser Einheit ist die Gestaltung von Präsentationen. Sie lernen, wann welche Art von Präsentation sinnvoll ist, wie Sie Ihre Inhalte klar strukturieren und visuell ansprechend aufbereiten. Dies umfasst die Auswahl geeigneter Präsentationsmedien und -tools sowie die Entwicklung von überzeugenden Folienlayouts

Ein weiterer wichtiger Aspekt ist die Gestaltung von Flipcharts, die eine dynamische und interaktive Präsentation ermöglichen. Sie erhalten Einblicke in den Umgang mit weiteren Präsentationsmedien, wie z. B. das Kartenabfragen an Pinnwänden, um Ihre Trainings, Seminare und Workshops noch vielfältiger und interaktiver zu gestalten. Außerdem steht der Einsatz von digitalen Interaktionstools oder Whiteboards auf unserer Agenda. So können Sie Ihre Lernformate in Zukunft auch digital begleiten und fühlen sich sicher im Umgang mit Umfragen, Quizeinheiten und anderen Interaktionsformaten.

Drittes Modul



Lernziele:

- ✓ Sie verstehen, wie sich die visuelle Kommunikation als lernpsychologischer Erfolgsfaktor einsetzen lässt.
- ✓ Sie kennen unterschiedliche Möglichkeiten, Inhalte zu präsentieren, und wählen zukünftig die passenden Methoden aus, um den Behalteeffekt Ihrer Inhalte zu erhöhen.
- ✓ Sie kreieren ansprechende Präsentationen und sind in der Lage, auf Flipcharts Inhalte anschaulich zu vermitteln.
- ✓ Sie fesseln Ihre Teilnehmenden mit einer packenden Art zu präsentieren und zu visualisieren.

Trainer Modul 3:

Björn von Busch



Scan me for more infos!



Ich bin der kreative Kopf hinter der Trainings- und Beratungsfirma vonBusch & Konsorten. Seit über 25 Jahren arbeite ich mit Gruppen in unterschiedlichen Formaten zusammen. Seit meinem Start im Jahr 1999 habe ich mehr als 500 Trainings, Seminare und Workshops gegeben. Ich verstehe mich als „Bessermacher“ und „Enabler“. Gemeinsam mit meinem Netzwerk aus verschiedenen Trainerinnen und Trainern entwickle ich Menschen, Teams und Organisationen weiter. Der richtige Mix aus Methoden und Tools sowie ein lebendiger Präsentationsstil sind hierbei sicher meine Erfolgsfaktoren. Dies sieht der größte Verband im Bereich Training und Coaching – der BDVT e. V. – genauso und verlieh mir 2019 den renommierten „Europäischen Trainingspreis“ in der Kategorie „New Learning“.



Modul 4:

Gruppendynamik & Teamprozesse

Im vierten Modul tauchen wir in die faszinierende Welt der Gruppendynamik ein. Entdecken Sie, wie Sie das kollektive Potenzial Ihrer Teilnehmer:innen freisetzen können. Verstehen Sie, welche Prozesse und Energien in Gruppen für Ihr Training, Ihr Seminar oder Ihren Workshop von Nutzen sind. Unser Modul „Gruppendynamik & Teamprozesse“ ist ein wichtiger Schlüssel, um Ihre Fähigkeiten als Trainer:in auf ein neues Level zu heben.

Sie erfahren, wie Sie Gruppen effektiv leiten und steuern, um ein inspirierendes und unterstützendes Lernumfeld zu schaffen. Wie gelingt es Ihnen, die Teilnehmenden in Eigenverantwortung zu bringen und Selbstorganisation zu stärken? Viele praktische Übungen und Fallbeispiele laden Sie zum spielerischen Ausprobieren ein. Gleichzeitig reflektieren Sie in dieser Einheit Ihre individuellen Verhaltensmuster und persönlichen Erfolgsstrategien.

Dadurch lernen Sie sich selbst als Trainer:in besser kennen und wissen sowohl um Ihre Stärken als auch um Ihre Entwicklungsfelder.

Nutzen Sie Konflikte und Widerstände! In diesem Modul werden Sie hautnah Auseinandersetzungen und einen konstruktiven Umgang damit erleben. Wir beziehen uns auf theoretische Grundlagen und legen gleichzeitig den Fokus auf das praktische Erproben und Ausprobieren. Das aktuelle Geschehen in der Ausbildungsgruppe wird genutzt, um anschauliche Bezüge zu Ihren beruflichen Herausforderungen herzustellen. Sie lernen insbesondere, knifflige Situationen in Gruppen souverän zu meistern, indem Sie Sicherheit gewinnen und Ihr individuelles Interventionsrepertoire erweitern.

Lernziele:

- ✓ Sie sind in der Lage, unbewusste Dynamiken und Konflikte in Gruppen besser zu erkennen und zu verstehen.
- ✓ Sie kennen wirkungsvolle Interventionsstrategien, um Gruppen zu motivieren und zu führen. Damit fördern Sie eine produktive Lernumgebung.
- ✓ Sie bauen Vertrauen in Gruppen schneller auf, fördern eine Kultur der Zusammenarbeit, um so das Engagement der Teilnehmenden zu steigern.
- ✓ Sie verstehen, dass Konflikte und Widerstand zur persönlichen und gruppenbezogenen Entwicklung dazugehören. Durch den souveränen Umgang damit erhöhen Sie die Effektivität Ihrer Trainings und Workshops.

Trainer Modul 4:

Alexander Dumschat



Scan me for more infos!



Mein Name ist Alexander Dumschat. Als Geschäftsführer von Dumschat + Network, Berater, Coach und Organisationsentwickler unterstütze ich seit vielen Jahren Managementteams in ihrer Teamentwicklung und bei komplexen Veränderungsprozessen. Meine Trainings und Workshops zeichnen sich durch Leichtigkeit und gleichzeitige Tiefe aus. Gerne teile ich meine langjährigen Praxiserfahrungen und das Know-how aus zahlreichen Weiterbildungen in Changemanagement, Coaching und systemischer Beratung. Als ausbildungsberechtigter Trainer für Gruppendynamik (Deutsche Gesellschaft für Gruppen- und Organisationsdynamik – DGGO) ist es mir ein Herzensanliegen, die sozialen Dynamiken in Gruppen transparenter und nutzbarer zu machen. Ich biete Ihnen Räume, in denen Sie sich gemeinsam entwickeln und Ihre Potenziale heben.

5



Das Abschlussmodul

Modul 5:

Abschluss & Zertifizierung

Die fünfte und letzte Einheit in unserer Train-the-Trainer-Ausbildung markiert den Höhepunkt und gleichzeitig den Abschluss eines intensiven Lernprozesses. Hier präsentieren Sie Ihre individuellen Trainingskonzepte und führen einen Teil davon mit der Gruppe durch. So erhalten Sie noch einmal einen Booster an Methodiken und vergleichen verschiedene didaktische Konzepte miteinander.

In diesem entscheidenden Stadium stehen Sie im Mittelpunkt des Geschehens. Sie treten aus dem Prozess des Lernens heraus und betreten die Bühne als Trainer:in. Es ist Ihre Chance, das Gelernte in die Praxis umzusetzen und Ihre eigene Handschrift auszuprobieren bzw. durchzusetzen. Dieser Moment des aktiven Handelns ermöglicht es Ihnen, Ihre Methoden in Echtzeit zu erleben und Feedback von Ihren Mitlernenden und den Ausbildungsleitern und -leiterinnen zu erhalten. So wissen Sie, worauf Sie zukünftig bauen und in welchen Bereichen Sie sich noch weiterentwickeln

können. Es ist eine Gelegenheit des Austauschs und der kollektiven Weiterentwicklung, in der jeder von den Erfahrungen und Perspektiven der anderen profitiert. Im letzten Schritt reflektieren Sie individuell und mit der Gruppe die Erfahrungen und Lernfortschritte innerhalb der Ausbildung. Zum Ende dieses Moduls erfolgt die feierliche Überreichung der Zertifikate. Diese Dokumente symbolisieren nicht nur das Ende der Ausbildung, sondern auch die Anerkennung Ihrer individuellen Leistungen und Ihres Engagements. Das fünfte Modul unserer Train-the-Trainer-Ausbildung ist somit Abschluss und Neuanfang zugleich. Es ist der Moment, in dem aus Lernenden Trainer:innen werden und aus Konzepten Realitäten entstehen.

Trainer und Trainerin Modul 5:

Björn von Busch



Dr. Jana Pieper



Lernziele:

- ✓ Sie bekommen Feedback zu Ihrem ersten eigenen Trainingskonzept.
- ✓ Sie führen eigene Methoden mit der Gruppe durch und erhalten Feedback der Gruppe dazu.
- ✓ Sie lernen von den Trainingskonzepten der anderen Teilnehmenden.
- ✓ Sie reflektieren das Jahr und den Weg Ihrer Ausbildung.
- ✓ Sie erhalten Ihr Zertifikat und feiern den Abschluss der Ausbildung.



Die Online Module:

Onlinedidaktik und -methoden für moderne Lernarchitekturen

Bedingt durch die Corona-Pandemie hat in vielen Unternehmen die Möglichkeit des mobilen Arbeitens Einzug erhalten. Menschen arbeiten remote in Teams über weite Distanzen zusammen. Dieses „New Work“ birgt enorme Potenziale, wenn Teams in der Lage sind, die neuen Möglichkeiten gewinnbringend einzusetzen und die Vorteile zu nutzen. Als Trainer:in mit dem richtigen digitalen Know-how ausgestattet, unterstützen Sie diesen digitalen Transformationsprozess in Unternehmen, indem Sie „New Learning“-Tools einsetzen und virtuell in der Lage sind, auch über Distanzen hinweg Schulungen und Onlineworkshops umzusetzen.

In unseren Onlinemodulen stellen wir Sie mit innovativen Weiterbildungskonzepten aus und Sie verstehen, wie nachhaltiges Blended Learning in der Praxis funktionieren kann. Durch die Kombination von Präsenztrainings mit digitalen Onlinelernmethoden zeigen wir Ihnen, wie dieses kombinierte Lernen Ihre Weiterbildungsformate zukünftig transferwirksamer werden lässt.

Da Lernen in unseren Augen etwas mit Begeisterung und Beteiligung zu tun hat, sind unsere Live-Online-Trainings vor allem eines ... interaktiv! Durch Methoden wie kooperative Whiteboards, teamorientierte Breakoutsessions und virtuelle Teamboards zeigen wir Ihnen, wie Sie zukünftig Ihre Teilnehmenden so miteinander in Kontakt bringen, dass digitales Lernen zum Erlebnis wird.

Unsere Onlinemodule dauern ca. 4 Stunden und vereinen mehrere didaktische Ansätze miteinander. Zu Beginn reflektieren wir das vergangene Präsenzmodul und klären offene Fragen. Im Mittelblock geht es um Onlinemethoden und Tools, die Ihnen dabei helfen, zukünftig richtig gute Onlinelernformate zu organisieren und zu moderieren. Zum Schluss richten wir den Blick auf das kommende Präsenzmodul und bereiten uns optimal vor. In kleinen Transferaufgaben verknüpfen wir so Präsenz- und Onlinelernen miteinander.

Lernziele:

- ✓ Sie verstehen, wie sich Onlinelernen von Präsenzlernen unterscheidet und worauf in Onlineformaten didaktisch zu achten ist.
- ✓ Sie kennen verschiedene Methoden, die Ihnen dabei helfen, online mit Teams zusammenzuarbeiten und Wissen auch virtuell zu vermitteln.
- ✓ Sie konzeptionieren Blended-Learning-Formate und kombinieren Online- mit Präsenzlernen.
- ✓ Sie begeistern Ihre Teilnehmenden mit spannenden Onlinetrainings und interaktiven virtuellen Meetings.

Trainer Online Module:

Nicolas Neumann



Scan me for more infos!



Meine Name ist Nico Neumann und ich bringe als Geschäftsführer von Neumann und Partner und der Blended Learning Academy seit über 25 Jahren Expertise als Trainer, Berater und Online-experte mit. Meine Trainings und Workshops sind keine frontalen One-Man-Show-Veranstaltungen, sondern interaktiv, kurzweilig und lebendig – viele meiner Teilnehmenden beschreiben mich als authentisch und energetisch. Neben einem hohen Praxisbezug ist die Möglichkeit zur Reflexion des eigenen Handelns und der daraus folgenden Verhaltensänderung ein wichtiger Bestandteil. Als Blended-Learning-Profi arbeite ich viel in Formaten, bei denen ich das Beste aus digitalen Lernwelten mit den Vorteilen von Präsenzseminaren mische.

Unsere Ausbildungslocation:

In unseren Augen hat Lernen auch immer etwas mit Wohlfühlen zu tun. Je freier der Kopf und je positiver das Ambiente, desto größer die Chance, dass Wissen behalten wird und Menschen bereit sind, neue Verhaltensweisen auszuprobieren bzw. umzusetzen. Genau deswegen haben wir das Quartier20 in Neuruppin so gestaltet, dass es ein Platz des Wohlfühlens und der Inspiration ist.

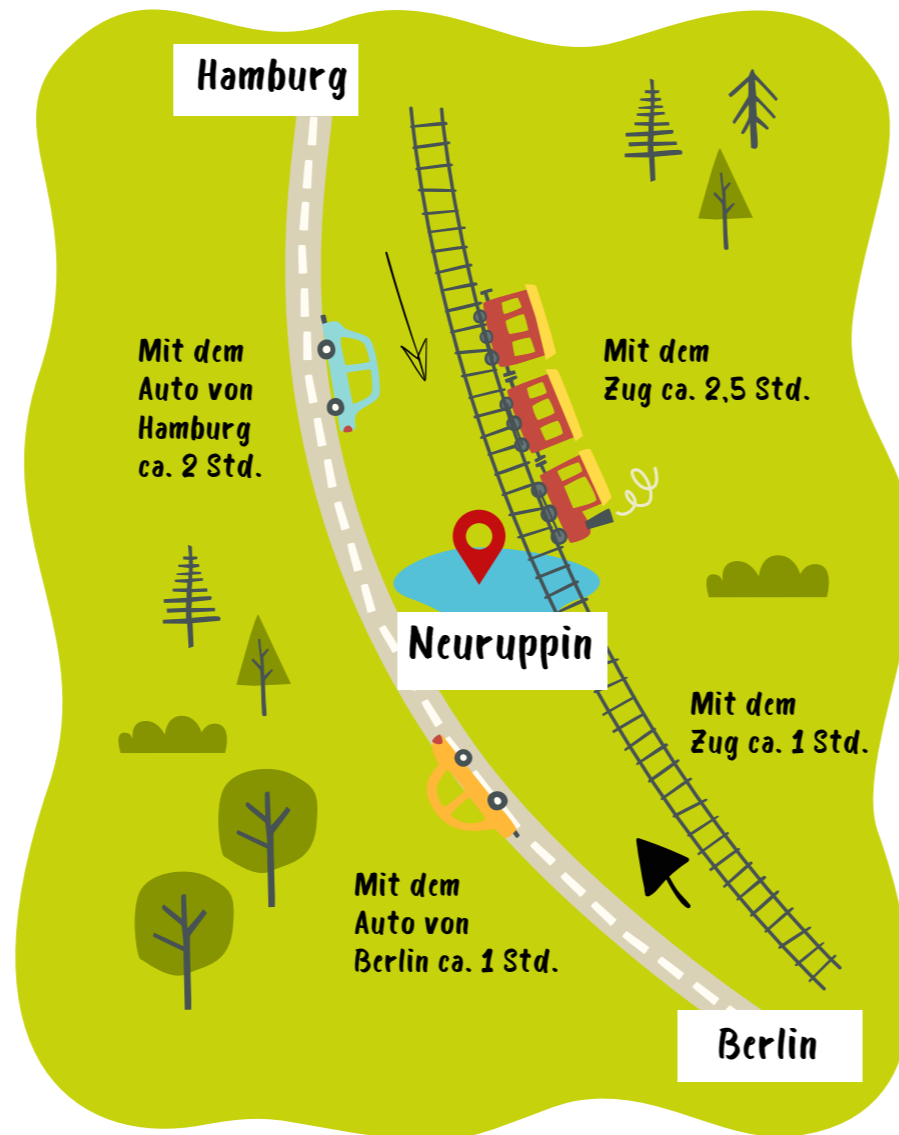
In unserem Seminarloft stehen uns 150 m² Denkfreiheit zur Verfügung. Modernste Seminartechnik trifft hier auf kreative Lebendigkeit. Perfekte Bedingungen für alle aktiven Methoden unserer Ausbildung bieten uns die vielen Loungeecken und die unterschiedlichen, liebevoll gestalteten Meetingräume. Die Ufer des Ruppiner Sees befinden sich nur einen Steinwurf entfernt und laden zu „walk and talk“-Reflexionsmethoden ein.

Zentral gelegen, ist das Quartier20 nur wenige Gehminuten vom Bahnhof, verschiedenen Hotels, Restaurants und Bars entfernt. Schreiben Sie uns gerne eine E-Mail und wir schicken Ihnen unseren Hotelguide zu, der Ihnen dabei hilft, das für Sie beste Hotel zu finden.



Scan me for more infos!

QUARTIER²⁰
work.meet.connect





Wie geht's jetzt weiter?

Notieren Sie gerne all Ihre Fragen zu unserer Train-the-Trainer-Ausbildung. Wir stehen Ihnen anschließend für ein unverbindliches Beratungsgespräch per Telefon oder Videocall zur Verfügung. In diesem Gespräch schauen wir mit Ihnen zusammen, ob unsere Ausbildungsinhalte zu Ihren individuellen Bedürfnissen und Lernzielen passen.

Alle weiteren Informationen bzgl. der Preise, der Termine und der Anmeldung finden Sie auf dem beigefügten Factsheet oder im Internet unter www.vonbuschundkonsorten.de/trainerausbildung.

Deine Fragen und Notizen



Kontakt:

Von Busch & Konsorten

Am Fehrbelliner Tor 8

16816 Neuruppin

03391-7008507

0176-21763707

www.vonbuschundkonsorten.de

kontakt@vonbuschundkonsorten.de

← Get in
touch!